

# ЗАКОН САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга\*

(с изменениями на 24 апреля 2018 года)

---

Документ с изменениями, внесенными:

[Законом Санкт-Петербурга от 3 апреля 2007 года N 109-25](#) (Санкт-Петербургские ведомости, N 65, 11.04.2007);

[Законом Санкт-Петербурга от 20 марта 2008 года N 81-19](#) (Вестник Законодательного собрания Санкт-Петербурга, N 11, 31.03.2008);

[Законом Санкт-Петербурга от 17 июля 2013 года N 448-81](#) (Официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга [www.gov.spb.ru/norm\\_baza/npa](http://www.gov.spb.ru/norm_baza/npa), 18.07.2013);

[Законом Санкт-Петербурга от 25 декабря 2015 года N 904-186](#) (Официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга [www.gov.spb.ru/norm\\_baza/npa](http://www.gov.spb.ru/norm_baza/npa), 25.12.2015) (распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года);

[Законом Санкт-Петербурга от 8 декабря 2016 года N 637-111](#) (Официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга [www.gov.spb.ru/norm\\_baza/npa](http://www.gov.spb.ru/norm_baza/npa), 09.12.2016) (распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года);

[Законом Санкт-Петербурга от 24 апреля 2018 года N 218-45](#) (Официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга [www.gov.spb.ru/norm\\_baza/npa](http://www.gov.spb.ru/norm_baza/npa), 24.04.2018).

---

\* Название в редакции, введенной в действие с 29 июля 2013 года [Законом Санкт-Петербурга от 17 июля 2013 года N 448-81..](#)

Принят  
Законодательным Собранием  
Санкт-Петербурга  
5 октября 2005 года

## Статья 1

1. Настоящий Закон Санкт-Петербурга регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга.

2. Положения настоящего Закона Санкт-Петербурга применяются при расчете тарифов на оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию исходя из нормативной численности работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, участвующих непосредственно в оказании государственной услуги (выполнении работы).

(Статья в редакции, введенной в действие с 29 июля 2013 года [Законом Санкт-Петербурга от 17 июля 2013 года N 448-81](#)).

## **Статья 2**

1. Системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, которые включают в себя размеры должностного оклада, тарифной ставки (оклада), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом Санкт-Петербурга и особенностями оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, определенными Правительством Санкт-Петербурга в соответствии с настоящим Законом Санкт-Петербурга.

2. Выплаты компенсационного характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников государственных учреждений Санкт-Петербурга устанавливаются в процентах к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) и (или) абсолютных размерах в порядке и на условиях, определенных Правительством Санкт-Петербурга, за исключением денежных выплат к должностным окладам отдельных категорий специалистов государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга, размер которых определяется согласно приложению 3 к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

3. Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, определенными Правительством Санкт-Петербурга.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 5 января 2016 года [Законом Санкт-Петербурга от 25 декабря 2015 года N 904-186](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

4. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Санкт-Петербурга производится на основе схемы расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Санкт-Петербурга согласно приложению 1 к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

5. Оплата труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга производится на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга согласно таблице 1 приложения 2 к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

(Статья в редакции, введенной в действие с 29 июля 2013 года [Законом Санкт-Петербурга от 17 июля 2013 года N 448-81](#)).

## **Статья 3**

Размер должностного оклада руководителя, специалиста и служащего государственного учреждения Санкт-Петербурга определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу.

Размер базового оклада руководителя, специалиста и служащего государственного учреждения Санкт-Петербурга устанавливается как произведение базовой единицы на базовый коэффициент.

Базовый коэффициент устанавливается исходя из уровня образования руководителя, специалиста и служащего государственного учреждения Санкт-Петербурга (коэффициент уровня образования) в размере согласно приложению 1 к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

Лицам, имеющим выданный до 1 сентября 2013 года документ о неполном или незаконченном высшем образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки специалистов среднего звена.

Лицам, имеющим диплом о начальном профессиональном образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы), условий труда, типов, видов учреждений и их структурных подразделений (коэффициент специфики работы), квалификации (коэффициент квалификации), масштаба и сложности руководства государственным учреждением Санкт-Петербурга (коэффициент масштаба управления) и должности, занимаемой в системе управления государственным учреждением Санкт-Петербурга (коэффициент уровня управления), в размере согласно приложению 1 к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

Коэффициент стажа работы устанавливается исходя из стажа работы, исчисляемого в порядке, установленном Правительством Санкт-Петербурга.

Категориям работников, определенных в статье 3\_1 настоящего Закона Санкт-Петербурга, повышающий коэффициент стажа работы устанавливается в размере не менее 0,15.

Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию (класс квалификации) с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР.

Для определения размера должностного оклада руководителей государственных учреждений Санкт-Петербурга и руководителей их структурных подразделений применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: специфики работы, квалификации, масштаба управления и уровня управления.

Для определения размера должностного оклада специалистов и служащих государственных учреждений Санкт-Петербурга применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: стажа работы, специфики работы и квалификации.

(Статья в редакции, введенной в действие с 5 января 2016 года [Законом Санкт-Петербурга от 25 декабря 2015 года N 904-186](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

## Статья 3\_1

Устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу) (далее - выплаты) молодым специалистам - работникам государственных учреждений Санкт-Петербурга, за исключением руководителей, отвечающим одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;

состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы (далее - молодые специалисты).

Выплаты молодым специалистам рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности.

Выплаты молодым специалистам устанавливаются на 24 месяца со дня приема на работу в размере согласно приложению 4 к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

(Статья дополнительно включена с 5 января 2016 года [Законом Санкт-Петербурга от 25 декабря 2015 года N 904-186](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года)

## Статья 4

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент согласно таблице 1 приложения 2 к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой в соответствии с абзацем первым настоящей статьи, и произведений базовой единицы на повышающие коэффициенты, указанные в таблице 2 приложения 2 к настоящему Закону Санкт-Петербурга. При этом в случае наличия у рабочего государственного учреждения Санкт-Петербурга почетного звания Российской Федерации, СССР и ведомственного знака отличия в труде применяется один из коэффициентов квалификации.

Повышающие коэффициенты, указанные в таблице 2 приложения 2 к настоящему Закону Санкт-Петербурга, устанавливаются исходя из условий труда, типов, видов государственных учреждений Санкт-Петербурга и их структурных подразделений (коэффициент специфики работы) и квалификации (коэффициент квалификации).

Профессии рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1-го по 6-й разряд тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга.

Высококвалифицированным рабочим государственных учреждений Санкт-Петербурга, занятым на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, могут устанавливаться тарификационные ставки (оклады) исходя из 7-го и 8-го разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга.

(Статья в редакции, введенной в действие с 29 июля 2013 года [Законом Санкт-Петербурга от 17 июля 2013 года N 448-81](#)).

## **Статья 5**

Размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен).

(Статья в редакции, введенной в действие с 29 июля 2013 года [Законом Санкт-Петербурга от 17 июля 2013 года N 448-81](#)).

## **Статья 6. Исключена**

(Исключена с 5 мая 2018 года - [Закон Санкт-Петербурга от 24 апреля 2018 года N 218-45](#)).

## **Статья 7**

Фонд оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга формируется исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета Санкт-Петербурга.

Фонд оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Санкт-Петербурга и государственных автономных учреждений Санкт-Петербурга формируется исходя из объема средств субсидий из бюджета Санкт-Петербурга на возмещение нормативных затрат на оказание ими государственных услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

(Статья в редакции, введенной в действие с 29 июля 2013 года [Законом Санкт-Петербурга от 17 июля 2013 года N 448-81](#)).

## **Статья 8**

Особенности оплаты труда работников государственных учреждений образования, здравоохранения, ветеринарии, культуры, физической культуры и спорта, социальной защиты населения, молодежной политики, централизованных бухгалтерий и иных государственных учреждений Санкт-Петербурга определяются Правительством Санкт-Петербурга в соответствии с настоящим Законом Санкт-Петербурга.

(Статья в редакции, введенной в действие с 29 июля 2013 года [Законом Санкт-Петербурга от 17 июля 2013 года N 448-81](#)).

## **Статья 8\_1**

Порядок проведения аттестации работников государственных учреждений Санкт-Петербурга на присвоение (подтверждение, повышение) квалификационных категорий (классов квалификации) устанавливается Правительством Санкт-Петербурга, если иное не установлено федеральным законодательством.

(Статья дополнительно включена с 5 января 2016 года [Законом Санкт-Петербурга от 25 декабря 2015 года N 904-186](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года)

## **Статья 9**

Настоящий Закон Санкт-Петербурга вступает в силу с 1 января 2006 года, за исключением статьи 8, которая вступает в силу через десять дней после дня официального опубликования настоящего Закона Санкт-Петербурга.

Правовые акты органов государственной власти Санкт-Петербурга, регулирующие оплату труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, принятые до вступления в силу настоящего Закона Санкт-Петербурга, действуют в части, ему не противоречащей, до дня признания их утратившими силу в установленном порядке.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 29 июля 2013 года [Законом Санкт-Петербурга от 17 июля 2013 года N 448-81](#)).

Губернатор Санкт-Петербурга  
В.И.Матвиенко

Санкт-Петербург  
12 октября 2005 года  
N 531-74

# Приложение 1. Схема расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Санкт-Петербурга

Приложение 1  
к Закону Санкт-Петербурга  
"О системах оплаты труда  
работников государственных  
учреждений Санкт-Петербурга"  
от 5 октября 2005 года N 531-74  
(гриф в редакции, введенной в  
действие с 29 июля 2013 года  
[Законом Санкт-Петербурга  
от 17 июля 2013 года N 448-81](#), -  
см. [предыдущую редакцию](#))

Схема расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Санкт-Петербурга

(Название в редакции, введенной в действие с 29 июля 2013 года [Законом Санкт-Петербурга от 17 июля 2013 года N 448-81](#).  
(с изменениями на 8 декабря 2016 года)



N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового коэффициента и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
1	Базовый коэффициент				
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании соответственно аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки или иными документами, выданными в соответствии с ранее действующим правовым регулированием	1,6	1,6	1,6
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,5	1,5	1,5
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,4	1,4	1,4

	Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:			
	по программам подготовки специалистов среднего звена;	от 1,28 до 1,33	от 1,28 до 1,33	от 1,28 до 1,33
	по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28
	Среднее общее образование, подтверждаемое аттестатом о среднем общем образовании	1,04	1,04	1,04
	Основное общее образование, подтверждаемое аттестатом об основном общем образовании	1,0	базовая единица	базовая единица

(Пункт в редакции, введенной в действие с 5 января 2016 года [Законом Санкт-Петербурга от 25 декабря 2015 года N 904-186](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года; в редакции, введенной в действие с 20 декабря 2016 года [Законом Санкт-Петербурга от 8 декабря 2016 года N 637-111](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

2	Повышающие коэффициенты к базовому окладу			
2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	от 0,05 до 0,50	от 0,05 до 0,50

		Стаж работы от 10 до 20 лет		
		Стаж работы от 5 до 10 лет		
		Стаж работы от 2 до 5 лет		
		Стаж работы от 0 до 2 лет		

(Пункт в редакции, введенной в действие с 5 января 2016 года [Законом Санкт-Петербурга от 25 декабря 2015 года N 904-186](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

2.2	Коэффициент специфики работы	Тип 1	от 0 до 1,50		
		Тип 2			
		Тип 3			
		Тип 4			
		Тип 5			

(Пункт в редакции, введенной в действие с 29 июля 2013 года [Законом Санкт-Петербурга от 17 июля 2013 года N 448-81](#)).

2.3	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория, класс квалификации:			
		ведущий мастер сцены		от 0,30 до 0,35	
		ведущий концертмейстер		от 0,30 до 0,35	

		высшая категория, международный класс	от 0,25 до 0,35	от 0,25 до 0,35	
		ведущая категория, I класс	от 0,20 до 0,30	от 0,20 до 0,30	
		первая категория, II класс	от 0,10 до 0,20	от 0,10 до 0,20	
		вторая категория, III класс	от 0,05 до 0,15	от 0,05 до 0,15	
		Ученая степень:			
		доктор наук	0,40	0,40	
		кандидат наук	0,35	0,35	
		Почетные звания Российской Федерации, СССР	от 0,10 до 0,40	от 0,10 до 0,40	от 0,10 до 0,40
		Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	от 0,10 до 0,40	от 0,10 до 0,40	от 0,10 до 0,40
		Ведомственные знаки отличия в труде	от 0,10 до 0,15	от 0,10 до 0,15	от 0,10 до 0,15
<p>(Пункт в редакции, введенной в действие с 5 января 2016 года <a href="#">Законом Санкт-Петербурга от 25 декабря 2015 года N 904-186</a>, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.</p>					
2.4	Коэффициент	Группа 1	от 0 до 1,00	-	-

	масштаба	Группа 2			
	управления	Группа 3			
		Группа 4			
		Группа 5			
2.5	Коэффициент	Уровень 1 - руководители	от 0,10 до 0,80	-	-
	уровня управления	Уровень 2 - заместители руководителей			
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений			

\* Положения об установлении коэффициента квалификации за ведомственные знаки отличия в труде вступают в силу с 1 января 2009 года - см. [статью 2 Закона Санкт-Петербурга от 20 марта 2008 года N 81-19](#).

## **Приложение 2. Тарифная сетка по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга и повышающие коэффициенты для расчета их ставок (окладов)**

Приложение 2  
к Закону Санкт-Петербурга  
"О системах оплаты труда  
работников государственных  
учреждений Санкт-Петербурга"  
от 5 октября 2005 года N 531-74  
(гриф в редакции, введенной в  
действие с 29 июля 2013 года  
[Законом Санкт-Петербурга  
от 17 июля 2013 года N 448-81](#), -  
см. [предыдущую редакцию](#))

Тарифная сетка по оплате труда рабочих государственных учреждений  
Санкт-Петербурга и повышающие коэффициенты для расчета их ставок  
(окладов)

(Название в редакции, введенной в действие с 29 июля 2013 года [Законом  
Санкт-Петербурга от 17 июля 2013 года N 448-81](#).  
(с изменениями на 25 декабря 2015 года)

## **Таблица 1. Тарифная сетка по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга**

Таблица 1

(Название в редакции, введенной в действие с 29 июля 2013 года [Законом  
Санкт-Петербурга от 17 июля 2013 года N 448-81](#).

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49

(Таблица в редакции, введенной в действие с 5 января 2016 года [Законом  
Санкт-Петербурга от 25 декабря 2015 года N 904-186](#), распространяется на  
правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

## **Таблица 2. Повышающие коэффициенты для расчета ставок (окладов) рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга**

Повышающие коэффициенты для расчета ставок (окладов) рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга

(Название в редакции, введенной в действие с 29 июля 2013 года [Законом Санкт-Петербурга от 17 июля 2013 года N 448-81](#)).

N п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающего коэффициента	
1	Коэффициент специфики работы	Тип 1	от 0 до 0,80	
		Тип 2		
		Тип 3		
		Тип 4		
		Тип 5		
1-1	Коэффициент специфики работы  для отдельных категорий  высококвалифицированных  рабочих учреждений  здравоохранения Санкт- Петербурга	Тип 1	от 0 до 1,90	
		Тип 2		
		Тип 3		
		Тип 4		
		Тип 5		
2	Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР	от 0,10 до 0,40	

(Пункт дополнительно включен с 29 июля 2013 года [Законом Санкт-Петербурга от 17 июля 2013 года N 448-81](#))



	Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	от 0,10 до 0,40
	Ведомственные знаки отличия в труде	от 0,10 до 0,15
<p>(Пункт в редакции, введенной в действие с 5 января 2016 года <a href="#">Законом Санкт-Петербурга от 25 декабря 2015 года N 904-186</a>, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.</p>		

### **Приложение 3. Денежные выплаты к должностным окладам отдельных категорий специалистов государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга, государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга и государственных учреждений Санкт-Петербурга**

Приложение 3  
к Закону Санкт-Петербурга  
"О системах оплаты труда  
работников государственных  
учреждений Санкт-Петербурга"  
от 5 октября 2005 года N 531-74  
(Дополнительно включено  
с 29 июля 2013 года  
[Законом Санкт-Петербурга  
от 17 июля 2013 года N 448-81](#))

Денежные выплаты к должностным окладам отдельных категорий специалистов государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга, государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга и государственных учреждений Санкт-Петербурга физкультурно-спортивной направленности

(Название в редакции, введенной в действие с 5 января 2016 года [Законом Санкт-Петербурга от 25 декабря 2015 года N 904-186](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.  
(с изменениями на 25 декабря 2015 года)

N п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
1	2	3	4
1	<p>Денежные выплаты медицинскому персоналу: врачам, фельдшерам (акушерам) и медицинским сестрам станций (отделений) скорой медицинской помощи</p>	Врач	5000
		Фельдшер (акушер)	3500
		Медицинская сестра	2500
2	<p>Денежные выплаты, связанные с оказанием дополнительной медицинской помощи</p>	<p>Врач-терапевт участковый, врач-педиатр участковый, врач общей практики (семейный врач)</p>	10000
		<p>Медицинская сестра участковая врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, врача общей практики (семейного врача)</p>	5000

3	Денежные выплаты специалистам с высшим и средним профессиональным медицинским образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в государственных учреждениях здравоохранения Санкт-Петербурга, государственных образовательных учреждениях Санкт-Петербурга и государственных учреждениях Санкт-Петербурга физкультурно-спортивной направленности	Специалисты высшим медицинским образованием	с	5200
		Специалисты средним медицинским образованием	со	2600
(Пункт в редакции, введенной в действие с 5 января 2016 года <a href="#">Законом Санкт-Петербурга от 25 декабря 2015 года N 904-186</a> , распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.				

## Приложение 4. Денежные выплаты к должностным окладам отдельных категорий специалистов государственных учреждений Санкт-Петербурга

Приложение 4  
к Закону Санкт-Петербурга  
"О системах оплаты труда  
работников государственных  
учреждений Санкт-Петербурга"  
от 5 октября 2005 года N 531-74  
(Дополнительно включено  
с 5 января 2016 года  
[Законом Санкт-Петербурга  
от 25 декабря 2015 года N 904-186](#))

Денежные выплаты к должностным окладам отдельных категорий специалистов государственных учреждений Санкт-Петербурга

N п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты молодым специалистам	Молодые специалисты*, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	2000
		Молодые специалисты*, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1500

\* Молодые специалисты - работники государственных учреждений Санкт-Петербурга, за исключением руководителей, отвечающие одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;

состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы.

Редакция документа с учетом

изменений и дополнений подготовлена  
АО "Кодекс"